

Tempi Indeterminati			Tempi Determinati		
Costo complessivo TI in servizio	N. TI in servizio		Costo complessivo TD in servizio	N. TD in servizio	
	25	al 01/01/20		7	al 01/01/20
	24	al 31/12/20		6	al 31/12/20
909.347,05 €			230.932,11		
Premialità 2020					
Ammontare complessivo dei premi effettivamente corrisposti					68.521,70 €

Stralcio Accordo sindacale 06/12/2016

**B) Premio di Produttività Annuale**

Il Consiglio di Amministrazione della Società delibera in sede di approvazione del Bilancio Annuale l'erogazione del premio in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Tale importo, pari ad una mensilità per ogni dipendente, dovrà comunque preventivamente essere comunicato alle OOSS ovvero alle Rappresentanze Sindacali Aziendali.

La determinazione del premio erogabile – a livello generale complessivo – sarà terminata da due elementi: il primo variabile fino al raggiungimento del 50% del valore complessivo del premio, legato solo all'andamento della società ovvero ai dati di bilancio così come dalle risultanze ante utile lordo; il secondo, altresì variabile fino al raggiungimento del 50% del valore complessivo del premio, legato all'analisi dei seguenti fattori:

20% presenze: si considerano presenze i giorni di assenze per ferie e/o permessi contrattualmente riconosciuti e si considerano altresì presenze 15 giorni di franchigia rispetto a gravi patologie certificate;

25% provvedimenti disciplinari definitivi: si escludono dal computo dei provvedimenti i biasimi verbali o scritti;

5% valutazione complessiva del rendimento rispetto alla mansione ricoperta.

Il premio sarà erogato sulla base del raggiungimento degli obiettivi fissati negli anni (1° gennaio – 31 dicembre) dal 2016 al 2020 e sarà posto in pagamento l'anno seguente, con la retribuzione del mese successivo a quello di approvazione del bilancio.

Il premio sarà erogato in base ai dodicesimi corrispondenti ai mesi di esistenza del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento, considerando come mese intero la frazione di mese pari a 15 giorni lavorati nel mese.

Il premio per i part time deve essere sarà riproporzionato in base all'orario svolto.

Le somme erogate sono comprensive di ogni incidenza sugli istituti di legge e di contratto e non saranno considerati ai fini del TFR.

Pertanto, il valore del premio è pari al 100% se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi è anch'essa al 100%.

Le parti, al fine di meglio specificare gli istituti sui quali verranno applicate le agevolazioni fiscali (imposta sostitutiva del 10%) premi di risultato e welfare aziendale – articolo 1 commi 182-190 legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016).